

	КЗ.І_КНР-НР.РО.04		Стор. 1 з 7
	Політика проти примусової праці		
	Редакція: №1 від __ __. 2022р.	Замінює редакцію: вперше	Термін дії: __ __. 20 __ р.

**ПрАТ «Концерн
Хлібпром»**

КЗ.І_КНР-НР.РО.04

ПОЛІТИКА ПРОТИ ПРИМУСОВОЇ ПРАЦІ

Зміст

Розділ №	Назва	Стор.
	Зміст	1
1	Загальні положення	1
2	Можливі форми примусової праці, які неприйнятні в ПрАТ «Концерн Хлібпром»	2
3	Форми праці, які не класифікуються як примусові	3
4	Дитяча та підліткова праця	4
Лист розповсюдження документу		5
Лист ознайомлення співробітників		6

I. Загальні положення

ПрАТ «Концерн Хлібпром» є відповідальним членом громадянського суспільства та переконаним адептом всіх форм гуманного світогляду.

Ми в своїй діяльності різко засуджуємо будь-які прояви насильницького поводження з людиною, в тому числі будь-які форми примусової праці.

Міжнародний стандарт «Соціальна відповідальність 8000 (SA8000)» визначає примусову працю як роботу, що виконується людиною під загрозою покарання, а не за власним бажанням або така, що вимагається від неї для погашення боргу.

ПрАТ Концерн Хлібпром несе відповідальність за виконання вимог даного стандарту, включаючи весь персонал (директори, керівники, адміністрація і некерівний персонал), що працюють за наймом, за контрактом чи іншим чином представляють компанію.

Компанія в особі будь-якого працівника не використовує та не підтримує використання примусової праці та не вимагає від працівників жодних застав при прийнятті на роботу.

Вище керівництво ПрАТ «Концерн Хлібпром» повною мірою розділяє наміри ООН та МОП щодо повного викорінення найгірших форм дитячої праці, підтримує негативне ставлення до використання дитячої праці та спрямовує свої зусилля та вживає можливих заходів до недопущення дитячої праці при здійсненні своєї діяльності, а також у діяльності постачальників/ підрядників, та де це можливо у діяльності субпідрядників / субпостачальників.

	КЗ.І_КНР-НН.РО.04		Стор. 2 з 7
	Політика проти примусової праці		
	Редакція: №1 від __ __. 2022р.	Замінює редакцію: вперше	Термін дії: __ __. 20 __ р.

II. Можливі форми примусової праці, які неприйнятні в ПрАТ «Концерн Хлібпром»

2.1. Форми праці, які розглядаються як примусова та категорично не прийнятні в будь-якому прояві в ПрАТ «Концерн Хлібпром»:

- рабство і викрадення людей;
- примусова участь в громадських роботах;
- примусова праця в сільському господарстві і віддалених районах (насильницькі системи найму / вербування);
- кабальна праця (боргова кабала);
- примусова праця в армії;
- примусова праця як результат торгівлі людьми;
- праця ув'язнених (в тому числі з метою реабілітації).
- нелегальна міграція і контрабанда нелегальних мігрантів;
- викрадення людини;
- дитяча праця.

2.2. ПрАТ «Концерн Хлібпром» категорично засуджує та не застосовує працю працівників як:

- засіб політичного впливу чи виховання або як засіб покарання за наявність чи за висловлювання політичних поглядів, чи ідеологічних переконань, протилежних усталеній політичній, соціальній, чи економічній системі;
- метод мобілізації і використання робочої сили для потреб економічного розвитку;
- засіб підтримання трудової дисципліни;
- засіб покарання за участь у страйках;
- засіб дискримінації за ознаками расової, соціальної і національної приналежності чи віросповідання.

2.3. ПрАТ «Концерн Хлібпром» категорично засуджує та не дозволяє в своїй діяльності таких ознак та методів примусової праці:

- застосування фізичного насильства або загроза застосування насильства;
- обмеження особистої свободи працівника і членів його сім'ї (свободи пересування, спілкування з рідними тощо);
- вилучення та утримання документів працівника і членів його сім'ї, а також грошей, особистих речей, одягу тощо;
- праця в умовах боргової кабали в різних формах (борг за кредитування працівника, «призначений» борг за провину, розтрату, часто сфабриковану тощо);
- використання психологічного насильства, шантажу, погроз, обману (наприклад, загрози депортацією, поліцією тощо);
- невиплата зароблених грошей в різних формах (утримання зарплати «до виплати в кінці робіт»; незаконні відрахування, наприклад, за шлюб, розтрату, борг тощо);

	КЗ.І_КНР-НР.РО.04		Стор. 3 з 7
	Політика проти примусової праці		
	ПрАТ «Концерн Хлібпром» Редакція: №1 від __ __. 2022р.	Замінює редакцію: вперше	Термін дії: __ __. 20 __ р.

- маніпулювання працівником, використання для випадкових, довільних, не обговорених робіт;
- неправомірна заборона на звільнення і пошуки іншого місця роботи
- примус виконувати додаткові функції;
- примус працювати додатковий час;
- примус працювати без оплати (наприклад, в рахунок боргу);
- примус працювати в умовах, несумісних з поняттям гідної роботи;
- примус жити і працювати під контролем (контроль над переміщеннями, обмеження свободи, заборона на лікування тощо);
- працевлаштування співробітників в віці до 18 років.

2.4. ПрАТ «Концерн Хлібпром» не вимагає від працівника:

- виконання роботи, не обумовленої трудовим договором.
- переведення на іншу роботу в межах Товариства без згоди працівника
- переведення на роботу на інше підприємство, навіть разом з підприємством, без згоди працівника.
- не застосовуються дії, які передбачають можливість тимчасового переведення працівника без його згоди на іншу роботу в порядку дисциплінарного стягнення, у разі виробничої необхідності або простою.

III. Форми праці, які не класифікуються як примусові

Згідно чинного законодавства України та міжнародного законодавства ПрАТ «Концерн Хлібпром» не розглядає такі форми праці як примусові або обов'язкові:

- військова або альтернативна (невійськова) служба
- робота чи служба, яка виконується особою за вироком чи іншим рішенням суду
- робота чи служба, яка виконується відповідно до законів про воєнний і про надзвичайний стан.
- будь-яка робота чи служба, котру повинна виконувати особа, що перебуває в ув'язненні на підставі законного розпорядження суду, або особа умовно звільнена від такого ув'язнення;
- будь-яка служба, обов'язкова у випадках надзвичайного становища або лиха, що загрожують життю чи благополуччю населення;
- будь-яка робота чи служба, що її вимагають на підставі законів про обов'язкову військову службу і застосовують для робіт суто воєнного характеру;
- будь-яку роботу чи службу, що її вимагають в умовах надзвичайних обставин, тобто у випадках війни або лиха, або загрози лиха, як-от пожежі, повені, голод, землетрус, сильні епідемії чи епізоотії, навали шкідливих тварин, комах чи паразитів рослин і взагалі обставини, що ставлять під загрозу або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови всього або частини населення;

	КЗ.І_КНР-НН.РО.04		Стор. 4 з 7
	Політика проти примусової праці		
	Редакція:	Замінює редакцію:	Термін дії:
ПрАТ «Концерн Хлібпром»	№1 від __ __. 2022р.	вперше	__ __. 20 __ р.

- дрібні роботи общинного характеру, тобто роботи, що виконуються для прямої користі колективу членами даного колективу і які тому можуть вважатися звичайними громадянськими обов'язками членів колективу при умові, що самі учасники або їх безпосередні представники мають право висловити свою думку про доцільність цих робіт.

IV Дитяча та підліткова праця

Вище керівництво ПрАТ «Концерн Хлібпром» вважає, що:

- дитинство має бути присвячено отриманню освіти та розвитку, а не роботі;
- дитяча праця часто веде до зниження шансів дітей на повноцінне, ефективне доросле життя;
- дитяча праця увічнює бідність і соціальну нерівність;
- дитяча праця може поставити під загрозу репутацію та продуктивність Підприємства, а також визнання продукції Підприємства.

У зв'язку з цим у Підприємстві заборонено приймати на роботу осіб, які не досягли 18 років, за виключенням організації виробничої практики.

ПрАТ «Концерн Хлібпром» вимагає від постачальників/підрядників визнання та підтримання цієї Політики та безумовного виконання, щонайменше, вимог національного законодавства у сфері заборони примусової та дитячої праці.



Стр. 5 из 7

Політика проти примусової праці

Редакція:

Замінює редакцію:

Термін дії:

№1 від ____ ____. 2022р.

вперше

_____. 20 ____ p.

ЛИСТ РОЗПОВСЮДЖЕННЯ ДОКУМЕНТУ:

(Назва підрозділів на які поширюється документ)

[illegible]



Стр. 6 из 7

Політика проти примусової праці

Редакція:

Замінює редакцію:

Термін дії:

№1 від ____ ____. 2022р.

вперше

_____. 20 ____ p.

ЛИСТ ОЗНАЙОМЛЕННЯ СПІВРОБІТНИКІВ:

(Назва підрозділів на які поширюється документ)

[illegible]